



sirmioneSERVIZI

ATTO DEL PRESIDENTE

TOTALE AZIENDA

DETERMINAZIONE N. 075

DEL 22 marzo 2017

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 operatore da collocare nel settore igiene urbana con la qualifica di autista patente C “addetto alla raccolta e trasporto rifiuti”. In esecuzione alla determinazione n. 053 del 09/03/2015 e relativo bando di concorso per selezione pubblicato il 16/03/2015

IL PRESIDENTE

VISTO l’incarico conferito al sottoscritto dal Consiglio di Amministrazione di Sirmione Servizi srl in data 10 giugno 2015 e successiva deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2016.

CONSIDERATO che:

- Sirmione Servizi è una Società a partecipazione pubblica che riceve direttamente dai propri Soci, attraverso il sistema dell’in house providing, affidamenti di servizi pubblici locali (il più rilevante è il servizio igiene urbana). La Società è soggetta al cosiddetto “controllo analogo”.
- L’Amministrazione Comunale e il Consiglio di Amministrazione di Sirmione Servizi, hanno deliberato di avviare, su una parte del territorio del Comune di Sirmione, un sistema di raccolta e trasporto dei rifiuti differenziati denominato “Sistema Easy”;

- I veicoli e le attrezzature necessarie per realizzare il nuovo sistema (movimentazione dei contenitori in modo automatico, senza necessità che l'operatore scenda dall'automezzo per le operazioni di aggancio degli stessi o per manovrare la gru anche per la compattazione dei rifiuti nel cassone scarrabile) necessitano di personale specificatamente addestrato e formato;
- Sirmione Servizi, nel rispetto delle attuali normative, si è dotata di un proprio regolamento interno di politiche assunzioni e retributive, al fine di perseguire il contenimento dei costi di personale.

TENUTO CONTO che:

- con verbale del CdA del 25.3.2015 sono state approvate le Linee guida ai fini assunzionali ex art. 18 comma bis del D.L. 112/2008 confermate dal Comune di Sirmione in data 24.03.2015 con prot. 12562 e che in forza della Nota in deroga “: In deroga a quanto sopra specificato, in via del tutto eccezionale solo ed esclusivamente in forma “una-tantum”, ad avvenuta approvazione della presente delibera l’Azienda farà un’analisi dei rapporti di lavoro a tempo determinato (diretti e/o tramite interinali) esistenti al momento, e per tutti quelli per i quali si configura un utilizzo diretto del lavoratore in un servizio di durata “pluriennale” (affidamento valevole per oltre 5 anni dalla data attuale) sarà possibile bandire procedure di selezione per posizioni lavorative a tempo indeterminato in sostituzione di quelli determinati (diretti e/o tramite interinali) a parità di costo complessivo;
- in data 13/03/2015, sull’albo pretorio del Comune di Sirmione è stato pubblicato un bando di concorso per la selezione di n. 1 operatore da collocare nel settore igiene urbana con la qualifica di autista patente C “addetto alla raccolta e trasporto rifiuti”;
- l’articolo 5 del bando sopracitato “approvazione della graduatoria”, recita testualmente: “la graduatoria rimarrà efficace per tre anni dalla sua data di pubblicazione e potrà essere utilizzata per l’eventuale assunzione di personale straordinario di pari profilo”
- in data 03 aprile 2015, a seguito delle tre prove previste nel bando di concorso è stata pubblicata la graduatoria finale.

CONSIDERATO che:

- in data 01 aprile 2017 terminerà, per dimissioni volontarie, il rapporto di collaborazione con uno degli addetti di igiene urbana attualmente in organico a Sirmione Servizi con contratto a tempo indeterminato ed appositamente formato per la conduzione dei veicoli specifici per la raccolta di rifiuti con il sistema “Easy”;
- Sirmione Servizi, si trova nelle condizioni, al fine di poter garantire il regolare svolgimento di un pubblico servizio NON interrompibile (quale appunto è il servizio igiene urbana), di procedere alla assunzione del primo soggetto in ordine di graduatoria del 03 aprile 2015, che svolga attività di conduzione di veicoli con patente C e che richiedono una professionalità adeguata per l’applicazione di procedure e metodi operativi che implicano conoscenze teorico-pratiche specifiche (metodo di raccolta denominato “ sistema Easy”);
- al fine di poter garantire il complessivo contenimento dei costi di servizio, NON può essere ipotizzato il ricorso a tempo determinato (in sostituzione di quello a tempo indeterminato) in quanto:
 - le specificità e peculiarità del servizio reso al Comune Socio prevedono una particolare formazione ed un accurato addestramento di questi addetti, i cui significativi costi sono da intendersi quale “investimento” sul personale stesso da mettere a frutto con l’attività degli anni a venire;
 - il servizio di igiene urbana attualmente affidato per il quale si rileva la necessità di assunzioni a tempo indeterminato ha una durata decennale, pertanto per ben oltre il limite legale di durata massima dei contratti di lavoro a termine (36 mesi);
- e nemmeno è opportuno il ricorso ad un contratto di somministrazione perché il costo complessivo per l’Azienda andrebbe maggiorato del compenso dovuto all’agenzia interinale.
- i disposti riportati dal D.Lgs 175 art. 25 in tema di assunzioni a tempo indeterminato tramite liste sono oggi inapplicabili, sia per la mancanza dei decreti attuativi che per la indisponibilità degli elenchi di cui ai commi 2 e 3 del predetto decreto.

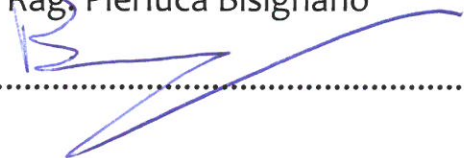
- La nuova assunzione a tempo indeterminato non va ad aumentare il costo del Personale in quanto risulta in compensazione del Collaboratore in uscita per dimissioni.

DETERMINA

1. Di procedere, in esecuzione alla determinazione n. 053 del 09/03/2015, relativo bando di concorso per selezione di personale del 16/03/2015 e pubblicazione della graduatoria finale del 03 aprile 2015, all'assunzione a tempo indeterminato del soggetto in graduatoria, Sig. Cordini Marco, con la qualifica di autista patente C "addetto alla raccolta e trasporto rifiuti".
2. Di individuare il Sig. Lorenzo Rossi quale Responsabile del Procedimento, al quale competeranno le operazioni, le verifiche e gli accertamenti affinché la presente determinazione abbia efficacia.

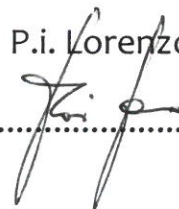
IL RESPONSABILE
AMMINISTRATIVO

Rag. Pierluca Bisignano



IL RESPONSABILE PRODUZIONE
SERVIZI

P.i. Lorenzo Rossi



IL PRESIDENTE

Dr. Giuseppe Marcotriggiano